

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Тверской области
«Спортивная школа по адаптивным видам спорта»

ГБУ ДО «СШ по адаптивным видам спорта»
170006, Тверская область, г. Тверь, Краснофлотская наб., д.3, тел. (4822) 41-60-14, e-mail: tversash@yandex.ru



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО «СШ
по адаптивным видам спорта»
Л.А. Шако
2024г.
Приказ от « 01 » 11 2024г. № 45/ОД

Изменения и дополнения
в трудовые договора работников ГБУ ДО
«СШ по адаптивным видам спорта»

Тверь
2024 год

1. Внести в трудовые договора работников ГБУ ДО «СШ по адаптивным видам спорта» изменения и дополнения:

1.1. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ от _____ № _____

г. Тверь « _____ ». « _____ ». 2024

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Тверской области «Спортивная школа по адаптивным видам спорта», в лице директора Шакко Любови Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к трудовому договору от _____ № _____ (далее – трудовой договор) о нижеследующем:

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» дополнить Раздела 2 «Права и обязанности работника» трудового договора пунктом 2.3. в следующей редакции:

- «Работник при исполнении своих обязанностей по настоящему договору обязуется руководствоваться нормативно правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции, регламентирующими порядок соблюдения норм профессиональной этики, требований действующего законодательства в целях противодействия коррупции и недопущения нарушения антикоррупционных мер, предпринимаемых Работодателем.
- Работник обязуется:
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе: не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также не совершать указанные деяния от имени или в интересах Работодателя;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных

- правонарушений) о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
 - сообщить непосредственному начальнику или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
 - Работнику категорически запрещается:
 - предпринимать любые действия, которые могут быть квалифицированы как попытка совершить коррупционное правонарушение в пользу Работодателя;
 - совершать попытки передачи денег, подарков, предоставления любых преференций при оказании услуг или выполнении работ силами и за счет Работодателя в целях получения любых выгод (как материальных, так и не материальных) для Работодателя, контрагентов Работодателя, отдельных сотрудников Работодателя.
 - Работник уведомлен о том, что:
 - Работодатель полагает недопустимым совершение коррупционных правонарушений, не планирует совершать указанные нарушения и привлекать Работника к их совершению;
 - Работодатель не будет давать указания о передаче Работником в противоправных целях любых ценностей представителям государственных органов, контрагентов, любых третьих лиц;
 - за совершение коррупционных правонарушений Работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством, локальными актами Работодателя и настоящим договором».
 - Условия трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.
 - Настоящее соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от _____ № ____ и оформляется в качестве приложения к нему.
 - Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Работодатель:

Работник

Свой экземпляр получил: